

DSGVO – Wir bei eFinancialCareers sind gerüstet

Unsere Verantwortung
und die Datenschutz-
Grundverordnung



efinancialcareers

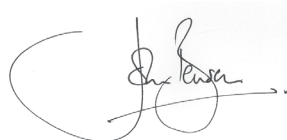
DSGVO tritt in Kraft am:

25 Mai 18

Ein Wort zum Datenschutz von unserem Management

Für eFinancialCareers spielt Datenschutz eine zentrale Rolle. Wir begrüßen die EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) uneingeschränkt, und somit deren Zielsetzung, eine größere Kontrolle über die persönlichen Daten von Einzelpersonen zu bieten und gleichzeitig eine höhere Transparenz hinsichtlich der Verwendung dieser Informationen zu ermöglichen.

Ich bitte Sie, die folgenden Informationen zu lesen und diese Seite immer wieder aufzurufen, um aktuelle Informationen zu unserer DSGVO-Konformität zu erhalten.



John Benson



Datenschutz ist uns wichtig

Bei eFinancialCareers führen wir eine Reihe von Aktualisierungen unserer Produkte, Dienstleistungen, E-Mail-Erfassung und Datenspeicherung sowie eine Überprüfung der Richtlinien durch, um sicherzustellen, dass unsere Dienstleistungen vollständig der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) entsprechen.

Unser engagiertes Projektteam ist dafür verantwortlich, weiterhin die persönlichen Daten von Kunden und Fachkräften, die unsere Dienste nutzen, zu schützen, indem wir die für unser Geschäft erforderlichen Änderungen identifizieren.

FAQs zur DSGVO



Was ist die DSGVO?

Die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ist eine Verordnung der Europäischen Union, die am 25. Mai 2018 in Kraft tritt. Sie ersetzt die Datenschutzrichtlinie 95/46/EG und soll die Datenschutzgesetze in ganz Europa vereinheitlichen, den Datenschutz für alle EU-Bürger gewährleisten und stärken, und die Art und Weise, wie Organisationen in der gesamten Region Datenschutz betreiben, neugestalten.

Wen betrifft die DSGVO?

In Bezug auf eFinancialCareers sind die Personen von der DSGVO betroffen, die EU-Bürger sind und deren persönliche Daten in unserem Unternehmen gesammelt und genutzt werden. Dazu gehören Jobsuchende, die sich bei uns registriert haben, aktive und inaktive Arbeitgeber, die eFinancialCareers-Dienste nutzen oder genutzt haben, potenzielle Arbeitgeber, die unsere Dienste bisher nicht genutzt haben, dies jedoch in Zukunft tun könnten, sowie unsere Mitarbeiter in der EU.

Welche Arten von Informationen gelten als „persönliche Daten“?

„Persönliche Daten“ sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen (auch als „betroffene Person“ – oder Datensubjekt – bezeichnet). Diese Daten umfassen unter anderem persönliche Identifizierungen wie Name, Standort, Links zur Online-Präsenz, Kontaktinformationen wie Telefonnummern oder E-Mail-Adressen oder Fotos.

Wie sollten Unternehmen mit Einzelpersonen über deren Datenschutz kommunizieren?

Organisationen müssen sicherstellen, dass sie eine einfache Sprache verwenden, wenn sie um die Zustimmung zur Erfassung personenbezogener Daten bitten. Sie müssen sich darüber im Klaren sein, wie sie die Informationen verwenden, und sie müssen verstehen, dass Stillschweigen oder Inaktivität keine Zustimmung mehr darstellt.

Die Datenschutz-Grundverordnung schreibt vor, dass alle Organisationen, die personenbezogene Daten erheben, nachweisen können, auf welcher Rechtsgrundlage persönliche Daten verarbeitet werden, um eine eindeutige und positive Zustimmung zur Verarbeitung dieser Daten zu erhalten – sei es aufgrund vertraglicher Erfordernisse, berechtigter Interessen oder durch Einwilligung.

Welche Rechte haben Einzelpersonen im Rahmen der DSGVO?

Die meisten dieser Rechte sind bereits im Rahmen der geltenden Datenschutzgesetze abgedeckt, und die DSGVO hat sie lediglich erneut betont.

1. Das Recht, informiert zu werden (Informationspflicht)
2. Das Recht auf Zugang
3. Das Recht auf Richtigstellung
4. Das Recht, vergessen zu werden
5. Das Recht, die Verarbeitung zu beschränken
6. Das Recht auf Datenübertragbarkeit (Portabilität)
7. Das Recht zu widersprechen
8. Rechte in Bezug auf automatisierte Entscheidungsfindung und Profilerstellung

Für eine ausführlichere Erklärung und Informationen über die DSGVO besuchen Sie bitte die Website <https://www.eugdpr.org/> oder die Website des Informationskommissariats (Information Commissioner) <https://ico.org.uk/>

Wir sind vorbereitet

Wie bereitet sich eFinancialCareers auf die DSGVO vor?

Im Einklang mit den Transparenzgrundsätzen der DSGVO nehmen wir Änderungen vor, die gewährleisten:

- Informationen werden in einer klaren Art und Weise kommuniziert, die von Fachkräften und Kunden, die unsere Dienste nutzen, verstanden werden.
- Wir verdeutlichen, wie wir persönliche Daten sammeln und speichern.
- Die von uns gespeicherten Daten sind leicht zugänglich, sollten wir dazu aufgefordert werden, Daten gemäß der DSGVO nachzuweisen.
- Fachkräfte, die ein Profil erstellen, können frei wählen, ob sie sichtbar sein und von Personalvermittlern aus unserer Datenbank gefunden werden möchten.
- Aus der E-Mail-Erfassung geht eindeutig hervor, dass die Fachkräfte wissen, welchen Einwilligungen sie zustimmen und wie ihre persönlichen Daten weitergegeben werden.
- Wir fragen unsere Kunden, ob Sie sich für Marketinginformationen und Newsletter anmelden möchten.
- Wenn wir Opt-In-Informationen erfassen, können wir zeigen, wann und für welche Kommunikation sie erfasst wurden. Diese Informationen werden sicher und transparent für Sie gespeichert.

Wie sieht die Datenminimierungsrichtlinie von eFinancialCareers aus?

Wir werden nur die persönlichen Daten speichern, die notwendig sind, um den von Ihnen gewollten Service von eFinancialCareers bereitzustellen. Nicht personenbezogene Daten, die nicht benötigt werden, werden entweder anonymisiert, oder sie werden gelöscht.

Wie sieht die Datenvorratsspeicherungs-Richtlinie von eFinancialCareers aus?

Wir aktualisieren die Zeiträume, in denen Daten gespeichert sind. Sobald die persönlichen Daten die entsprechende Aufbewahrungsfrist erreicht haben, werden sie gelöscht oder durch Anonymisierung unpersönlich gemacht. Für Jobsuchende, die sich bei eFinancialCareers registriert haben, werden personenbezogene Daten fünf Jahre lang gespeichert und dann gelöscht. Für Arbeitgeber auf eFinancialCareers werden personenbezogene Daten zehn Jahre aufbewahrt. Wir bemühen uns, so viele Informationen wie möglich zu löschen, gleichzeitig müssen aber ausreichend Daten für Prüfungs-, Rechts- und Steueranforderungen vorhanden sein.

Fortsetzung...

Wir sind vorbereitet

Wie teilt eFinancialCareers persönliche Daten?

Wir werden persönliche Daten nur dann weitergeben, wenn wir dazu berechtigt sind. Zum Beispiel:

Fachkräfte & Kandidaten

- Lebenslaufprofile mit Informationen, die eFinancialCareers zur Verfügung gestellt wurden; Kontaktinformationen, beruflicher Werdegang, Fähigkeiten, Referenzen oder andere Beschäftigungsdaten.
- Lebenslaufprofile, die in unserer Kandidatendatenbank einsehbar sind.
- Bei der Bewerbung über eine Jobausschreibung, die von einem unserer registrierten Arbeitgeber gelistet wurde.
- Wenn sich ein Kandidat dafür entschieden hat, Werbematerial von Dritten zu erhalten, können Informationen an diese Dritten weitergegeben werden, die Waren oder Dienstleistungen anbieten, von denen wir glauben, dass sie für Sie von Interesse sein könnten.

Arbeitgeber & Recruiter

- Informationen, die in Jobausschreibungen angezeigt werden, werden potenziellen Kandidaten mitgeteilt.
- Persönliche Daten von Arbeitgebern, die über die Jobausschreibungen hinausgehen, werden nicht geteilt und nur intern verwendet.

Wie schützt eFinancialCareers persönliche Daten?

Wir verwenden Firewalls und Zugriffskontrollen, um die Datenbank zu schützen. Der Zugriff auf die Daten wird geschützt durch eine Kombination aus Zugriffskontrollen und Schutzmaßnahmen auf Netzwerkebene, wie z. B. Multi-Faktor-Authentifizierung, Joiner/Mover/Leaver-Prozesse, Passwortsicherheitslinien, Protokollierung und Überwachung. Die Netzwerkebene enthält eine Kombination aus Hardware-Firewalls und Cloud-Sicherheit.

Wie kann ich den Status meiner persönlichen Daten bei eFinancialCareers einsehen?

Kandidaten haben die Möglichkeit, alle Informationen herunterzuladen, die eFinancialCareers über sie hält. Bei Fragen kontaktieren Sie uns bitte über gdpr@efinancialcareers.com

Wie sammeln wir bei eFinancialCareers Daten und Informationen über Fachkräfte?

Wir erfassen unsere Daten nur von Kandidaten, die sich auf unserer Seite registrieren, wobei sie ihre Zustimmung zur Verwendung ihrer persönlichen Daten geben müssen.

Was bedeutet die DSGVO für Fachkräfte?

E-Mail-Einstellungen

- Alle E-Mails sind standardmäßig für alle Nutzer in Europa deaktiviert ("opt-out"), sodass Nutzer sich ausdrücklich für E-Mail-Mitteilungen von eFinancialCareers entscheiden müssen. Wir haben schon in der Vergangenheit darauf geachtet, dass wir Nutzer ohne ihr Wissen, niemals zu unseren E-Mail-Kommunikationen angemeldet haben ("opt-in"). Unsere Best Practice bot schon immer die Möglichkeit, die E-Mail-Optionsfelder frei auszuwählen.



eFinancialCareers Newsletter
Neuheiten, Analysen und Tips die Ihnen helfen Ihre Karriere voranzutreiben

E-mails von eFinancialCareers
Erhalten Sie aktuelle Jobs, passende Karriereangebote von Unternehmen und eFinancialCareers Neuigkeiten direkt in Ihr E-Mail-Account (gelegentlich).

Gesponsorte Beiträge
Gelegentliche Informationen über Stellenangebote und Veranstaltungen von ausgewählten Partnern und Arbeitgebern

- Alle Messaging- und System-E-Mails werden aktualisiert, um absolute Klarheit für die Nutzer zu gewährleisten, was sie gerade zustimmen, was mit ihren persönlichen Daten geschieht und um sicherzustellen, dass keine Marketingkommunikation verwendet wird, für die der Nutzer sich nicht entschieden hat.

Sind Ihre persönlichen Profileinstellungen auf dem neuesten Stand? ✕

Wir möchten sichergehen, dass Ihre persönlichen Profileinstellungen auf dem neuesten Stand sind. Bitte bestätigen oder aktualisieren Sie Ihre Einstellung mit den folgenden Optionen:

- Sichtbar**
Ihr Profil ist sichtbar für Arbeitgeber/Recruiter
- Eingeschränkt sichtbar**
Ihr Profil ist eingeschränkt sichtbar für Arbeitgeber/Recruiter. Ihre Kontaktdaten werden nicht angezeigt.
- Nicht sichtbar**
Ihr Profil ist nicht sichtbar. Arbeitgeber/Recruiter können Ihr Profil nicht sehen (keine Statistiken über Profilbesuche möglich bei diesem Status).

[Mehr erfahren](#)

[Bestätigen](#)

Profilsichtbarkeit:

- Vor Mai 2018 werden alle Nutzer gefragt, ob sie Ihr Profil sichtbar machen möchten.
- Die Standardoption für das eigene Profil ist: „nicht sichtbar“.
- Seit September zeigen wir nach der Anmeldung eine Nachricht an, um sicherzustellen, dass die Nutzer wissen, ob ihre Profile in unserer Kandidatendatenbank sichtbar oder anonymisiert sind.

Fortsetzung...

Was bedeutet die DSGVO für Fachkräfte?



Jobbewerbungen:

Wenn sich Finanzkräfte auf Jobs bewerben, werden sie ausdrücklich gefragt, ob sie der Weitergabe ihrer Daten zustimmen.




Gesponserte Beiträge:

Gesponserte Beiträge und Jobbenachrichtigungen sind schon immer nur mit ausdrücklicher Genehmigung erfolgt. Als solche sind diese Dienste bereits mit der DSGVO konform.



Transparenz:

- Wir bieten Kandidaten die Möglichkeit, alle Informationen, die sie uns zur Verfügung gestellt haben, einzusehen und herunterzuladen, so dass sie eine klare Übersicht über ihre Daten haben.
- Wir erfassen nun Datums- und Zeitstempel für alle Opt-Ins auf unserer Website – für E-Mail-Benachrichtigungen oder Profilsichtbarkeit in unserer Kandidatendatenbank. Auf diese Weise können wir genau nachweisen, wann ein Nutzer sich für die E-Mail-Kommunikation entschieden hat oder nicht.
- eFinancialCareers bot schon immer die Option, ein Account zu löschen. Ab April bieten wir sowohl eine Deaktivierung als auch eine vollständige Löschung des Accounts an.


efinancialcareers
11315 Jobangebote weltweit für Finanzprofis

Jobs

Profilvorschau

Sarah Wolf
Product
 Frankfurt am Main, Deutschland
 s-mackenzie@hotmail.co.uk, (+49) 028958253
 Zuletzt aktualisiert am April 06, 2018

Über mich	Erfahrung
<p>Arbeitslaubnis China, Singapur, Europäische Union</p> <p>Sprachen deutsch, Muttersprache Englisch (UK), Fließend</p> <p>Ausbildung MBA 2016</p>	<p>Aktuelle Position Product 2002 - 2013 MOA Frankfurt am Main, Deutschland</p> <p>Rekmanager 2013 - Bis heute MOA Frankfurt am Main, Deutschland</p> <p>Jahre Berufserfahrung Keine Erfg.</p> <p>Berufsfeld Devisen & Geldmarkt (Sales / Trading) Kapitalmärkte (Documentation & Structuring)</p>
Wonach ich suche	Fähigkeiten
<p>Mindestgehalt loadsa money US Dollar (USD)</p>	<p>Risk, Produktentwicklung, Produktion, Präzedenz-Transaktions-Analyse, Prämienleistungen, Präsentationen, Privatplatzierungen, Risikolebensversicherung, Risk</p>

Was bedeutet das für unsere Kunden (Arbeitgeber/Recruiter)?



- Erstens sollten Kunden ihre eigenen Praktiken und Datenschutzrichtlinien überprüfen. Für weitere Informationen besuchen Sie bitte die Website <https://www.eugdpr.org/> oder die Website des Informationskommissariats (Information Commissioner) <https://ico.org.uk/>
- Um unserer Verpflichtung als Datenverarbeiter gerecht zu werden, wird ein wöchentlicher Bericht an die Kunden versandt, in dem die Kandidaten aufgeführt sind, die sich entschieden haben, ihr Profil aus unserer Datenbank zu entfernen. Dies hilft den Personalvermittlern, ihre Verantwortung zu erfüllen, und diese Kandidaten in ihren eigenen Systemen zu identifizieren und zu entfernen.
- eFinancialcareers speichert ab sofort die Daten von Kandidaten nach der letzten Anmeldung nur noch für 5 Jahre. Damit stellen wir sicher, dass wir den Richtlinien der Vorratsdatenspeicherung Folge leisten.
- Kunden haben nun die Möglichkeit, bei der Jobausschreibung einen Link zu ihren eigenen Datenschutzrichtlinien hinzuzufügen, so dass die Kandidaten diese zum Zeitpunkt der Bewerbung für den Job einsehen können. Wir empfehlen, dass Kunden ihren Jobausschreibungen einen Fragebogen hinzufügen, um sicherzustellen, dass die Kandidaten die Datenschutzrichtlinien gelesen haben, bevor sie sich auf einen Job bewerben.

- Wir werden unsere Datensicherheitsrichtlinien und -verfahren gemeinsam mit einem neuen Eskalationsprozess im Falle einer Verletzung aktualisieren.
- Die Nutzungsbedingungen von eFinancialCareers werden aktualisiert.

Die Vorteile der DSGVO

- Eine Nutzer- und Kandidatendatenbank, der sich ausdrücklich für eine Kontaktaufnahme entschieden hat und daher eine engagiertere Zielgruppe darstellt.
- Die verfügbaren Daten sind sicher und aktuell.
- Personalisiertes und effizienteres Rekrutierungsmarketing durch die Nutzung von E-Mail-Preference-Centern.
- Ein effektiver, datenzentrierter Marketingansatz, der dazu beitragen kann, den Kandidaten passendere, persönlichere und zeitnahe Informationen/Mitteilungen zu Verfügung stellen zu können.